

# Lärare- skolans viktigaste resurs

TYRESÖ

# ALLIANSN



Centrumpartiet

Folkpartiet Liberalerna

Kristdemokraterna

---

# Behöriga lärare i Tyresö Kommun – en prioriterad fråga för Alliansen

Tyresö är en på många sätt bra kommun. Tyresö präglas av en hög livskvalitet. Den kommunala servicen i Tyresö håller en god standard. Vi erbjuder tjänster och service av hög kvalitet. Detta kan vi åstadkomma inte minst tack vare alla duktiga och engagerade medarbetare som arbetar i Tyresö Kommun. Vi har ett uttalat medborgarperspektiv med stor servicekänsla och lyhördhet gentemot enskilda invånare – både som myndighet och serviceorganisation.

Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra verksamheten i kommunen. Ett arbete som förutsätter ett aktivt deltagande från kommunens alla medarbetare. Strävan efter ständig förbättring ställer krav på kommunen som arbetsgivare. Kommunens medarbetare måste erbjudas stimulerande arbetsuppgifter och en möjlighet till utveckling i sitt arbete. Fortbildning och kompetensutveckling är viktiga verktyg.

Kommunen måste också kunna erbjuda en stimulerande miljö att arbeta och utvecklas i så att nya medarbetare med rätt utbildning, profil och kompetens kan rekryteras. Detta blir nu än viktigare då läget på arbetsmarknaden ljusnar i takt med den starka återhämtningen i Sverige efter det som måste beskrivas som den djupaste konjunktursvackan sedan 30-talet.

## **ALLIANSENS NATIONELLA POLITIK**

Ett utbildningssystemets kvalitet kan aldrig överstiga kvaliteten på dess lärare. Varje enskild lärare utgör skillnaden mellan framgång och misslyckande för en klass eller för en elev. Därför vill vi lyfta lärarkåren – dess professionella självförtroende och insikt om den egna betydelsen. Lärare gör skillnad. Det är en viktig insikt som vi har med oss i arbetet med att utveckla det svenska skolväsendet.

Ett land som strävar mot höga resultat måste rekrytera de mest lämpade och begåvade ungdomarna till läraryrket, ge dem en bra lärarutbildning



---

Nationella ämnesdidaktiska centrum är ett viktigt stöd för skolutvecklingen eftersom de stimulerar ämnesdidaktisk forskning och skapar kontakter mellan lärare, skolhuvudmän, lärarutbildningar och ämnesinstitutioner. I framtiden bör det finnas ämnesdidaktiska centrum för olika skolämnen. Den närmare utformningen bör utredas vidare. Befintliga nationella resurscentra bör ses över och det särskilda åtagandet ska fördelas i konkurrens. Alliansen vill även lyfta fram andra satsningar för att stärka lärarprofessionen. Det handlar till exempel om vidareutbildning av utbildade lärare.

#### **REKORSLYFT**

Ledarskapet i skolan är avgörande för en skolans kvalitet. Rektorn är som högsta chef för en skola ytterst ansvarig för skolans resultat och arbetsmiljö. Tyvärr går för mycket av rektorernas tid åt till administration. Rektors ställning och ansvar som ledare bör stärkas och ges ökade befogenheter. Skolan bör i högre utsträckning rekrytera skolledare med olika bakgrund. Utöver den statliga rektorsutbildningen behöver rektorer ges ökade möjligheter till utbildning i management- och ledarskapsfrågor. Alliansen vill ta initiativ till ett nationellt Rektorslyft. Det innebär att rektorerna ska ges möjlighet att gå ledarskapsutbildningar inom både det reguljära och privata utbildningssystemet.

#### **VÅR POLITIK I TYRESÖ**

Tyresö skolor är i grunden bra. Den verksamhet som bedrivs håller hög kvalitet. De politiska målen för skolan uppfylls generellt och de resultat som eleverna presterar ligger ofta på en hög nivå. Inte minst syns detta i den positiva utvecklingen av meritvärdet för kommunens elever de senaste åren där resultatnivån ligger väl över snittet i riket och över snittet i Stockholms län. Att resultaten i de brukarenkäter som genomförs generellt ligger bra till är också positivt.

Vi tycker att det finns all anledning att vara stolta över det arbete som kommunens duktiga skolledare och engagerade lärare och övrig personal lägger ner för att ge våra barn och ungdomar den bästa starten i livet.

Alliansens skolpolitik i Tyresö har de senaste åren stått på i princip fem ben. För det första en tydlig prioritering av skolan och skolans behov i kommunens budget, för det andra ett tydligt kunskapsfokus i utbildningen, för det tredje en satsning på kompetensutveckling och fortbildning för

---

lärare, för det fjärde en utökning av resurserna till barn i behov av särskilt stöd och slutligen för det femte en satsning på ny teknik i skolan.

Skolans resurser är naturligtvis alltid ett ämne för debatt och diskussion. Vi har tydligt prioriterat skolan under den ekonomiska kris som även påverkat Tyresö Kommun. När övriga förvaltningar fått avstå uppräknings har skolan fått uppräknings för löner och inflation samt andra resursförstärkningar. Vi har på detta sätt fredat en viktig del av välfärdens kärna. Vi har samtidigt klarat den övergripande uppgiften att hålla ordning och reda och balans i kommunens ekonomi. När återhämtningen nu tilltar i styrka är Tyresös ekonomi fortsatt i gott skick. Vi kan därför fortsätta prioritera skolans resurser de kommande åren.

Vi ser också framför oss att vår satsning på ny teknik i skolan ska fortsätta år för år framöver. Skolan måste vara en modern och väl fungerande arbetsplats både för lärare och för elever. Ny teknik ställer också nya krav på skolan medarbetare vilket medför ett utökat behov av kompetensutveckling, något som också ska erbjudas.

Vi satsar också på skolans arbetsmiljö genom de extra anslag för upprustning som delats ut. Bygget av den nya skolan vid Nyboda innebär också ett lyft.

Den breda satsning på kompetensutveckling som pågått de senaste åren både genom det statliga lärarlyftet och egna kommunala insatser ska fortsätta. Vid sidan om det statliga lärarlyftet inför vi också ett kommunalt lärarlyft. Alla ska känna att de kan komma vidare och utvecklas i sin lärarroll. Strävan är att få lärare som idag klassas som obehörig att passera ribban för den nya lärarlegitimationen.

Vi står nu också inför en höst där kommunens relation med omkringliggande lärarutbildningar ska fördjupas och intensifieras. Vi ska sträva efter att knyta till oss nya, unga och hungriga lärare för att nå vår strävan efter ännu bättre skolor och utbildning i vår kommun.

*Genomfört:*

- Ekonomiska satsningar på skolan under de senaste åren, som gett möjlighet till löneökningar till lärarna.
- Kompetensutvecklingssatsningar, dels inom respektive enhet, dels kommungemensamma satsningar på bland annat VIS (Verksamt I Skolan, om arbetssätt för att möta elever med behov av stöd),

lärstilar (utvecklar arbetssätt för att individanpassa undervisningen) och samtalsutbildning för lärare.

- Deltagande i RUC, regionalt utvecklingscentrum med Södertörns högskola och deras lärarutbildare.

*På gång:*

- Lokalt arbetstidsavtal från hösten 2010, som innebär att lärare som ingår avtal om 40 timmars semestertjänst får ökade möjligheter till samarbete med kolleger och ett lönepåslag på 1500 kr i månaden.
- Nystart i samarbetet med Stockholms universitets lärarutbildning hösten 2010.
- En ny, lockande skola på Nybodaområdet med fina, moderna lokaler och nya arbetssätt.
- Kontinuerlig modernisering och upprustning i befintliga skolor
- IT-satsning (och annan teknik) för modern undervisning.
- Kommunala lärarlyftet - kompetensutvecklingsinsatser utöver de som möjliggöra genom det statliga lärarlyftet
- Fortsatta satsningar på barn i behov av särskilt stöd och därmed speciallärare och specialistkompetens.